

SAN MARCOS UNIFIED SCHOOL DISTRICT  
BOARD POLICY

STUDENTS

---

SEXUAL HARASSMENT OF PUPILS

5145.7  
Page 1 of 2

---

The Governing Board is committed to maintaining a safe school environment that is free from harassment and discrimination. The Board prohibits, at school or at school-sponsored or school-related activities, sexual harassment targeted at any student by anyone. The Board also prohibits retaliatory behavior or action against any person who reports, files a complaint or testifies about, or otherwise supports a complainant in alleging sexual harassment.

The district strongly encourages students who feel that they are being or have been sexually harassed on school grounds or at a school-sponsored or school-related activity by another student or an adult, or who have experienced off-campus sexual harassment that has a continuing effect on campus, to immediately contact their teacher, the principal, the district's Title IX Coordinator, or any other available school employee. Any employee who receives a report or observes an incident of sexual harassment shall notify the Title IX Coordinator.

Once notified, the Title IX Coordinator shall ensure the complaint or allegation is addressed through AR 5145.71 - Title IX Sexual Harassment Complaint Procedures or BP/AR 1312.3 - Uniform Complaint Procedures, as applicable. Because a complaint or allegation that is dismissed or denied under the Title IX complaint procedure may still be subject to consideration under state law, the Title IX Coordinator shall ensure that any implementation of AR 5145.71 concurrently meets the requirements of BP/AR 1312.3.

The Title IX Coordinator shall offer supportive measures to the complainant and respondent, as deemed appropriate under the circumstances.

The Superintendent or designee shall inform students and parents/guardians of the district's sexual harassment policy by disseminating it through parent/guardian notifications, publishing it on the district's web site, and including it in student and staff handbooks. All district staff shall be trained regarding the policy.

**INSTRUCTION/INFORMATION**

The Superintendent or designee shall ensure that all district students receive age-appropriate information on sexual harassment. Such instruction and information shall include:

1. A clear message that students do not have to endure sexual harassment under any circumstance
2. Encouragement to report observed incidents of sexual harassment even when the alleged victim of the harassment has not complained
3. A clear message that student safety is the district's primary concern, and that any separate rule violation involving an alleged victim or any other person reporting a sexual harassment incident will be addressed separately and will not affect the manner in which the sexual harassment complaint will be received, investigated, or resolved
4. A clear message that, when needed, the district will implement supportive measures to ensure a safe school environment for a student who is the complainant or victim of sexual harassment and/or other students during an investigation

**DISCIPLINARY ACTIONS**

Upon completion of an investigation of a sexual harassment complaint, any student found to have engaged in sexual harassment or sexual violence in violation of this policy shall be subject to disciplinary action. For students in grades 4-12, disciplinary action may include suspension and/or expulsion, provided that, in imposing such discipline, the entire circumstances of the incident(s) shall be taken into account.

Upon investigation of a sexual harassment complaint, any employee found to have engaged in sexual harassment or sexual violence toward any student shall be subject to disciplinary action, up to and including dismissal, in accordance with law and the applicable collective bargaining agreement.

### **RECORD-KEEPING**

In accordance with law and district policies and regulations, the Superintendent or designee shall maintain a record of all reported cases of sexual harassment to enable the district to monitor, address, and prevent repetitive harassing behavior in district schools.

#### Legal Reference:

##### EDUCATION CODE

200-262.4 Prohibition of discrimination on the basis of sex  
48900 Grounds for suspension or expulsion  
48900.2 Additional grounds for suspension or expulsion; sexual harassment  
48904 Liability of parent/guardian for willful student misconduct  
48980 Notice at beginning of term  
48985 Notices, report, statements and records in primary language

##### CIVIL CODE:

51.9 Liability for sexual harassment; business, service and professional relationships  
1714.1 Liability of parents/guardians for willful misconduct of minor

##### GOVERNMENT CODE

12950.1 Sexual harassment training

##### CODE OF REGULATIONS, TITLE 5

4600-4670 Uniform complaint procedures  
4900-4965 Nondiscrimination in elementary and secondary education programs receiving state financial assistance

##### UNITED STATES CODE, TITLE 20

1092 Definition of sexual assault

1221 Application of laws

1232g Family Educational Rights and Privacy Act

1681-1688 Title IX of the Education Amendments of 1972

##### UNITED STATES CODE, TITLE 34

12291 Definition of dating violence, domestic violence, and stalking

##### UNITED STATES CODE, TITLE 42

1983 Civil action for deprivation of rights

2000d -. 2000d-7 Title VI Civil Rights Act of 1964

2000e – 2000e-17 Title VII, Civil Rights Act of 1964 as amended

##### CODE OF FEDERAL REGULATIONS, TITLE 34

99.1-99.67 Family Educational Rights and Privacy

106.1 – 106.82 Nondiscrimination on the basis of sex in education programs

##### COURT DECISIONS

Donovan v. Poway Unified School District, (2008) 167 Cal.App.4th 567

Flores v. Morgan Hill Unified School District, (2003, 9th Cir.) 324 F.3d 1130

Reese v. Jefferson School District, (2000, 9th Cir.) 208 F.3d 736

Davis v. Monroe County Board of Education (1999, 526 U.S. 629)

Gebser v. Lago Vista Independent School District, (1998) 524 U.S. 274

Oona by Kate S. v. McCaffrey, (1998, 9th Cir.) 143 F.3d 473

Doe v. Petaluma City School District (1995, 9th Cir.) 54 F.3d 1447

#### Adoption History

Initial Adoption 05/10/93

Reviewed/Revised 03/24/97

09/27/99

05/23/05

07/14/08

01/14/13

04/20/21

SAN MARCOS UNIFIED SCHOOL DISTRICT  
NORMA DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN

LOS ESTUDIANTES

---

**EL ACOSO SEXUAL DE LOS ESTUDIANTES**

5145.7

Página 1 de 2

---

La Mesa Directiva está comprometida a mantener un ambiente escolar seguro y libre de acoso y discriminación. La Directiva prohíbe, en la escuela o en actividades patrocinadas por la escuela o relacionadas con la escuela, el acoso sexual dirigido a cualquier estudiante por cualquier persona. La Directiva también prohíbe el comportamiento de represalia o la acción contra cualquier persona que reporta, presente una queja o testifique, o de otra manera apoye a un demandante en alegar acoso sexual.

El distrito anima enérgicamente a los estudiantes que sienten que están siendo o han sido acosados sexualmente en las instalaciones escolares o en una actividad patrocinada por la escuela o relacionada con la escuela por otro estudiante o un adulto, o que han experimentado acoso sexual fuera del plantel escolar que tiene un efecto continuo en el plantel escolar, que se comuniquen inmediatamente con su maestro, el director, el coordinador del Título IX del distrito, o a cualquier otro empleado escolar disponible. Cualquier empleado que reciba una queja u observe un incidente de acoso sexual debe notificar al Coordinador del Título IX.

Una vez notificado, el Coordinador del Título IX se asegurará de que la queja o alegación se aborde a través del reglamento administrativo, AR 5145.71 - Título IX Procedimientos de Quejas de Acoso Sexual o la Norma de la Mesa Directiva (BP/AR 1312.3 - Procedimiento Uniforme de Quejas), según corresponda. Debido a que una queja o alegación que es desestimada o denegada bajo el procedimiento de quejas del Título IX puede todavía estar sujeta a consideración bajo la ley estatal. El Coordinador del Título IX se asegurará de que cualquier implementación del reglamento administrativo, AR 5145.71, cumpla simultáneamente con los requisitos de la Norma de la Mesa Directiva (BP/AR 1312.3).

El Coordinador del Título IX ofrecerá medidas de apoyo al demandante y al demandado, según se considere apropiado bajo las circunstancias.

El Superintendente o su representante informará a los estudiantes y padres/tutores legales de la norma de acoso sexual del distrito a través de notificaciones de padres/tutores legales, publicarla en el sitio web del distrito, e incluirla en manuales para estudiantes y personal. Todo el personal del distrito debe recibir capacitación con respecto a la norma.

**INSTRUCCIÓN/INFORMACIÓN**

El superintendente o su representante debe asegurar que todos los estudiantes reciban información relacionada con el acoso sexual, adecuada a la edad de los mismos. Dicha instrucción e información incluirá:

5. Un mensaje claro que los estudiantes no tienen que soportar acoso sexual bajo cualquier circunstancia.
6. Estímulo para denunciar incidentes observados de acoso sexual incluso cuando la presunta víctima del acoso no se haya quejado.
7. Un mensaje claro que la seguridad del estudiante es la preocupación principal del distrito, y que cualquier violación de la regla separada que involucre a una presunta víctima o a cualquier otra persona que denuncia un incidente de acoso sexual será tratada por separado y no afectará la manera en que la queja de acoso sexual será recibida, investigada o resuelta.
8. Un mensaje claro que, cuando sea necesario, el distrito implementará medidas de apoyo para asegurar un ambiente escolar seguro para un estudiante que es el denunciante o víctima de acoso sexual u otros estudiantes durante una investigación

**ACCIONES DISCIPLINARIAS**

Una vez finalizada la investigación de una queja de acoso sexual, cualquier estudiante que haya participado en acoso sexual o violencia sexual en violación de esta norma estará sujeto a una acción disciplinaria. Para los estudiantes de 4.º a 12.º grado, la acción disciplinaria puede incluir la suspensión o expulsión, siempre que, al imponer tal medida, las circunstancias enteras del incidente(s) sean tomadas en cuenta.

Tras la investigación de una queja de acoso sexual, cualquier empleado que se encuentre involucrado en acoso sexual o violencia sexual hacia cualquier estudiante estará sujeto a acción disciplinaria, hasta e incluyendo el despido, de acuerdo con la ley y el acuerdo de negociación colectiva aplicable.

**MANTENIMIENTO DE REGISTROS**

De acuerdo con la ley, las normas y reglamentos del distrito, el superintendente o su representante mantendrá un registro de todos los casos reportados de acoso sexual para permitir que el distrito supervise, dirija y evite comportamientos de acoso repetitivo en las escuelas del distrito.

## Referencias Legales:

## CÓDIGO DE EDUCACIÓN

200-262.4 Prohibición de la discriminación por motivos de sexo

48900 Motivos para la suspensión o expulsión

48900.2 Motivos adicionales para la suspensión o expulsión; acoso sexual

48904 Responsabilidad de los padres/tutores legales por mala conducta voluntaria del estudiante

48980 Aviso al inicio del ciclo escolar

48985 Avisos, informes, declaraciones y registros en el idioma primario

## Código Civil:

51.9 Responsabilidad por acoso sexual, negocio, servicio y relaciones profesionales

1714.1 Responsabilidad de los padres/tutores legales por mala conducta voluntaria del menor

## CÓDIGO GUBERNATIVO

12950.1 Cursos de capacitación sobre el acoso sexual

## CÓDIGO DE REGLAMENTOS, TÍTULO 5

4600-4670 Procedimientos uniformes de quejas

4900-4965 No discriminación en los programas de educación primaria y secundaria que reciben asistencia financiera estatal

## TÍTULO 20 DEL CÓDIGO DE ESTADOS UNIDOS

1092 Definición de agresión sexual

1221 Aplicación de las leyes

1232g Ley de los Derechos Educativos de la Familia y la Privacidad

1681-1688 Título IX de las enmiendas educativas de 1972

## TÍTULO 34 DEL CÓDIGO DE ESTADOS UNIDOS

12291 Definición de violencia de noviazgo, violencia doméstica y el acoso

## TÍTULO 42 DEL CÓDIGO DE ESTADOS UNIDOS

1983 Acción civil por privación de derechos

2000d: 2000d-7 Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964

2000E – 2000e-17 Título VII, Ley de Derechos Civiles de 1964 en su forma enmendada

(Título 104.3 del Código de Reglamentos Federales

99.1-99,67 Derechos educativos de la Familia y Privacidad

106.1 – 106.82 No discriminación por razón de sexo en programas de educación

## DECISIONES JUDICIALES

Donovan frente a Poway Unified School District, (2008) 167 Cal 567

Flores frente a. Morgan Hill Unified School District, (2003, 9th circ.) 324 F.3d 1130

Reese frente a Jefferson School District, (2000, 9th circ.) 208 F.3d 736

Davis frente a la Junta de Educación del Condado de Monroe (1999, 526 EE.UU. 629)

Gebser frente a Lago Vista Distrito Escolar independiente, (1998) 524 EE.UU. 274

Oona por Kate S. frente a McCaffrey, (1998, 9th circ.) 143 F.3d 473

DOE frente a Petaluma City School District (1995, 9th circ.) 54 F.3d 1447

## Historial de adopción:

La adopción inicial: 10/05/1993

Revisado/revisado 24/03/1997

27/09/1999

23/05/2005

14/07/2008

14/01/2013

20/04/2021